

NX商事株式会社 行動計画

次代の社会を担う子どもを育成するための環境を整備し、女性の個性と能力が十分に発揮できる職場づくりを推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年1月1日から2028年12月31日まで

2. 目標と取り組み内容

(1) 営業・事務職の女性採用比率を40%以上にする (女性活躍推進法)

〈取組内容〉

2026年1月～ 女性求職者への情報提供を充実させる

2026年1月～ 女性がない又は少ない部門・職場において、定着しにくい課題の分析・ヒアリングを行う

(2) 年次休暇の取得率を70%以上にする (次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)

〈取組内容〉

2026年1月～ 社内向けの各種媒体を通じた周知啓発に取り組むことで取得意識醸成を図る

2026年1月～ 年次休暇取得率の低調な職場に対する取得促進

(3) 男性の育児休業取得率を50%以上にする (次世代育成支援対策推進)

〈取組内容〉

2026年1月～ 男女ともに仕事と育児・介護の両立を実現させるための支援および周知啓発に取り組む

2026年1月～ 社内向けの各種媒体に育児休業に関する会社情報（規程・参考資料等）の掲載

(4) フルタイム労働者の一月当たりの平均残業時間を20時間以下にする (次世代育成支援対策推進)

〈取組内容〉

2026年1月～ 社内向けの各種媒体を通じた周知啓発に取り組むことで取得意識醸成を図る

2026年1月～ 残業時間の多い職場に対する削減指導

2026年1月～ DX活用を含めた業務効率化等の取組推進

3. 女性活躍の現状に関する情報公開

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

項目	数値	対象年月
営業・事務職の女性採用割合（4月入社）	32.6%	2025年4月
労働者に占める女性労働者の割合	22.3%	2025年12月
労働者に占める女性労働者の割合（事務員）	27.2%	2025年12月
労働者に占める女性労働者の割合（技術員）	3.4%	2025年12月
管理職に占める女性労働者の割合	5.31%	2025年12月

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

項目	数値	対象年月
男性の育児休業取得率	23.9%	2025 年度
正社員の一月当たりの平均残業時間	17.7 時間	2025 年度

(3) 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
	(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	64.1%
正規雇用労働者 (正社員)	70.4%
非正規雇用労働者	73.1%

- ・対象期間：2025 事業年度（2025 年 1 月 1 日から 2025 年 12 月 31 日）
- ・賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く
- ・正規雇用労働者：社外への出向者を含み、当社への出向者を除く
- ・非正規雇用労働者：シニアスタッフ社員（再雇用社員）・嘱託社員・契約社員・パートアルバイトを含み、派遣社員を除く

<差異について補足説明>

賃金は性別に関係なく同一の基準を適用している。上記差異については、男女の人数、役職、在籍年数の違いなどによるものと分析している。